

2024년
Vol. 29



모아보나

STEP 1	STEP 4
more앤 모어	노무의 神
LG전자 가산어린이집	근로계약서서
STEP 2	STEP 5
이달의 소식	교육이야기
2024 원장세미나	합리적인 한계설정
STEP 3	STEP 6
연구소 소식	행사 후기
'아동발달심리사' 자격과정 시작	2024 원장세미나 후기

STEP 7
지난 호 이벤트 당첨자
- 키즈보나가 쓴다
- 모아보나 이벤트 당첨자
STEP 8
이달의 모아보나 이벤트
스승의 날, 마음을 전해요

모아맘보육재단 모아보나 편집팀

기획 | 노상혜

편집인 | 임경선, 최은미, 홍지명,
임지현, 문보라, 오정은



2024년 모아맘 보육재단
원장 세미나



홈페이지주소
www.moamom.co.kr

THE COVER STORY



2024 상반기 원장 세미나

모아맘보육재단에서는
보육전문가로서 운영능력을 제고하고 리더십을 향상시키는
원장 세미나를 가지고 있습니다.



[blog.naver.com/
moamomad](http://blog.naver.com/moamomad)



@moamom_daycare

" 다양한 모아맘 소식을 받습니다. "

특별한 이야기거리, 기쁜 일, 감동스러운 일 등
모아맘 가족과 함께 나누고 싶은 다양한 이야기를
본사로 보내주세요. 채택된 분께는 소정의 선물을 보내드립니다.
보내실 곳: moabona@naver.com



편집자의 글...

4월의 꽃잔치가 마무리 되고
형형색색 꽃잎보다 진한 녹색잎이 많아지는
5월이 시작되었습니다.

3월과 4월은 아이들과 선생님 모두 새로운 환경에
적응하며 많은 에너지를 쓴는 시기였습니다.

새로 돋아는 파릇파릇한 잎사귀처럼
우리 모아맘 어린이집의 아이들은
새로운 활력을 얻으며 행복한 시간을 보내고 있습니다.

이제 새로 시작된 모아맘 어린이집에서
매일매일 화장한 날을 맞이하며 무한한 행복과 기쁨이
가득하길 바래 봅니다.

계속해서 새로운 꿈을 키우며
다음달을 향해 기대를 가득 채워봅니다.

감사합니다.

격월간.

발행처. 모아맘보육재단
발행인. 오영석, 채혜선
발행일. 2024년 5월 3일
주 소. 서울 강남구 역삼로 227, 2층
제 작. 모아맘보육재단 컨설팅실

감수.

총괄대표 오영석, 보육대표 채혜선

편집장.

컨설팅실장 노상혜

편집인들.

컨설팅실 연구원

임경선. 최은미. 홍지명. 임지현. 문보라. 오정은

모아맘보육재단
www.moamom.com



점점 더 알아가는 모아맘 어린이집 소식

MORE & 모어

LG전자 가산어린이집

원장님 인사 부탁드립니다.

가전은 LG! 보육하면 LG전자 가산 어린이집!

안녕하세요. LG전자 가산 어린이집 원장 유지연입니다.



2006년 국세청 우리 누리 개원, 2009년 순환발령, 2024년 3월 LG전자 어린이집 폐원, 24년 4월 LG전자 가산 어린이집 개원하여 18년간 재단 가족으로 일하고 있습니다.

그리고 24년 3월 마치 오랜 친구를 떠나보내는 마음으로 LG전자 어린이집과 마지막 인사를 나눈 뒤 새롭게 회사 옆 건물인 이엔씨드림타워8차에 LG전자 가산 어린이집을 개원하게 되었습니다.

한 학부모님께서는 4월 초 이루어진 어린이집 라운딩 시에 이런 말씀을 해 주신 적이 있습니다. "오랜 시간 같은 장소에 머물면서 그 추억과 시간들로 인해 서운하고, 아쉬운 마음도 크시겠지만 새롭게 개원한 어린이집을 직접 와보니 마치 새 차를 뽑은 것과 같이 설레임과 기대감이 더 크실 것 같네요"라는 이야기였습니다.

이러한 기대감 속에서 LG전자 가산, 구로 어린이집에서 각각 근무했던 교사, 그리고 신규 채용된 교사까지 23명의 교직원과 48명의 아이들이 함께 앞으로도 아이들의 꿈이 성장하는 어린이집, 아이가 행복한 어린이집이 될 수 있도록 노력 하겠습니다.

어린이집을 소개해 주세요.

새로운 우리 어린이집이 궁금하시죠?! 우리 LG전자 가산 어린이집은~

영아가 생활했던 LG전자 어린이집과 유아가 생활했던 LG전자 구로 어린이집이 합쳐져 만 1세부터 만 5세까지 영아와 유아, 학부모님, 교직원까지 행복과 즐거움이 가득 넘치는 공간인 어린이집! LG전자 가산 어린이집이 탄생했답니다~

현관을 들어서면 250마리의 다양한 물고기들이 우리 친구들을 반갑게 맞이해주고 언제든 우리 아이들이 흥미 있어 하고 관심 있는 그림으로 바뀌는 신기한 모션 플로어도 우리 친구들을 맞이해주어요. 또 모션 플로어 뒤로는 커다란 그물 놀이터와 대근육을 조절할 수 있는 놀잇감으로 구성된 공동놀이실이 우리 친구들의 즐거움과 창의성을 뿐만 아니라 증진 시켜준답니다~

각반 교실에는 우리 아이들의 궁금증을 언제든지 해결해 줄 수 있는 전자칠판이 배치되어 있고, 각 놀이주제와 흥미마다 다양하게 변하는 놀잇감까지! 정말 재미있겠죠?!

그리고 언제나 아이들을 지켜주고 사랑으로 함께하는 교직원들과, 맛있고 건강한 음식을 제공해주시는 조리사님. 그리고 무엇보다 교사들이 잘 성장하고 나아갈 수 있도록 언제나 뒤에서 묵묵히 지원해주시고 지켜주시는 우리의 히어로! 유지연 원장님까지! 전문성을 가진 교직원들이 우리 귀엽고 행복한 아이들과 하루하루 소중한 추억들을 만들어 나가고 있답니다~

아이들이 즐겁고 행복하고, 학부모들이 신뢰하고 만족하고, 교사들의 꿈이 이루어지는
LG전자 가산 어린이집을 기대해주시고 많이 응원해주세요~ 감사합니다!



이전개원을 준비하는 과정은 어땠나요?

기존에 금천구에 있던 LG전자 어린이집과 구로구에 있던 LG전자 구로 어린이집이 모여 'LG전자 가산 어린이집'이라는 하나의 어린이집으로 모이게 되었어요. 기존 어린이집의 폐원과 새로운 어린이집의 개원을 함께 준비하게 되면서 두 가지의 업무를 병행하다 보니 설레임과 더불어 어려움도 있었답니다.

폐원과 개원을 동시에 하면서 무엇보다 가장 힘들었던 점은 보육교사로서 가장 우선시 되어야 하는 아동 보육 그리고 서류 업무와 더불어 폐원, 개원 준비를 함께 해야 한다는 점이었어요.

혹시 개원과 폐원을 함께 해 보신적이 있으신가요? 저희는 처음입니다. 이 둘은 생각보다 많은 준비를 필요로 해요. 두 개의 어린이집이 사라지고 하나의 어린이집이 된다는 단순한 공식이 적용되지 않는 것으로 무에서 유를 창조 하는 것 같았어요.

A부터 Z까지의 새로움을 창조해내며 새로운 어린이집에서 필요한 수 백가지의 물품들을 하나, 하나 교사가 직접 검색하고, 보육의 질과 교사의 워라밸을 높여주기 위한 최선의 상품들을 최종 비품 및 교재교구대장에 구매 사이트 링크, 수량, 사진, 금액 등을 정리하여 개별 입력해야 해요. 그리고 이렇게 교사가 작성한 수 백가지의 전자제품 및 가구, 교재교구들이 어린이집으로 배송되면 담당자와 함께 수백가지의 리스트 중 배송온 물품을 살펴보며 물건의 상태, 정확한 수량을 크로스 체크를 하여야 해요.

그러다 보니 택배 상자 속 물품을 확인하는 과정에서 상자에 베인 영광과 투혼의 상처들이 교사들의 손에 가득하였고 실제로 저희 어린이집이 위치한 관리소장님께 "근 10년 동안 이렇게 넓은 건물의 분리수거장이 꽉 찬 적도, 평생 볼 수량 만큼의 박스와 비닐을 본 것 같다."라는 이야기를 듣기도 했답니다.

이 시기만큼 저희의 모든 신체기관을 조화롭게 사용한 시기가 있을까요? 손은 택배 언박싱 및 물품 정리를 하며 눈과 귀로는 모니터 작동 및 사용 방법에 대해 보고, 들었어요. 보육교사 답게 눈과 손의 협응력이 뛰어나 다행인 순간이었지요.

그리고 4월 1일 영유아들이 첫 등원하는 날!

새롭게 개원한 어린이집 라운딩 일정 공유 및 여전히 정리되지 못한 물품들과 폐원 어린이집에서 가져온 물품들을 일과 중 틈틈히 정리하고, 정리하고, 또 정리했어요.

이렇게 네버 엔딩 정리를 하며, 자신의 방 청소도 잘 하지 않던 모든 교직원들은 자신들의 꿈꼼함과 세심함에 감탄하였고 '내 안에 숨어 있던 나'를 발견하게 되는 시간이었답니다!

앞선 과정들이 있었지만 모아맘 보육 재단의 박민정 대리님, 금천구청, 그리고 LG전자의 전폭적인 지원으로 친환경적인 디자인과 아이들의 눈높이에 맞는 공간 구성으로 모두의 축하 속에서 우리 어린이집이 개원하게 되었어요~ 모든 교직원들이 함께해서 더욱 더 빛이 났던 개원 어린이집의 준비는 'LG전자 가산 어린이집'이라는 이름으로 새롭게 탄생하여 교직원뿐만 아니라 가산 어린이집의 학부모님, 아이들에게 모두 의미 있었던 시간이 되었답니다~



LG전자 가산 어린이집



어떤 어린이집으로 운영하고 싶으신가요?

개원을 준비하기 전 LG전자 가산 어린이집을 처음에 들어갔을 때의 기억이 나요.

건물 내부가 모두 밝고 환해서 아이들이 앞으로 지낼 이 공간이 따듯하고 좋은 기억만 가져다 주면 좋겠다는 생각이 들었어요.

공간이 가져다주는 밝은 분위기 속에서 앞으로 우리 아이들이 행복하고 쑥쑥하게 자라날 수 있도록 LG전자 가산 어린이집이 아이들에게 안전한 울타리가 되어줄 것 같아요.

아이들의 행복은 교사의 노력으로 이루어져요. 따라서 교사 개인의 연구뿐만 아니라 교사들 간 협의와 장학으로 아이들에게 더 나은 환경과 지원을 제공하기 위해 노력을 아끼지 않고 있어요. 아이들이 어떤 놀이를 할 때 행복한지, 어떤 말을 들을 때 행복한지 면밀히 관찰하고 이를 통해 아이들의 행복이 유지되고 확장될 수 있도록 지원하고 있어요. 어린이집은 교사 또한 꿈을 가지고 함께 연구하고 공유하며 성장해갈 수 있는 배움의 장이기도 해요. 아이들의 성장과 함께 교사 또한 전문적으로 성장하기를 기대하고 있답니다~

이상적인 어린이집을 만들어가기 위해서는 무엇보다 '사랑'이라는 요소가 빠질 수 없는 것 같아요. 원장님께서 항상 저희에게 하시는 말씀 중 아이들에게 사랑을 받는 것은 교사의 의무라는 이야기가 있어요. 아이들의 사랑을 받기 위해서는 교사 스스로가 사랑 가득한 존재가 되어야 한다고 생각하기에 아이들 개개인을 사랑스럽고 특별한 존재로 여기며 밝은 분위기 속에서 생활할 수 있도록 애정어린 시선과 격려를 아끼지 않으려고 해요. 아이들이 따듯한 환경 속에서 사랑을 받고 사랑을 줄 수 있는 존재로 자라날 수 있는 모두가 꿈꾸던 공간이 되기를 바라고 있답니다~

2024 원장세미나 '당신에게 마음을 moa 봄'

편집. 홍지명

4월 25일~26일에는 강원도 삼척에서 어린이집 원장 및 육아종합지원센터 센터장 세미나 '당신에게 마음을 moa봄'이 이루어졌습니다. 이번 세미나에서는 유보통합 준비를 위해 어린이집의 발전적 방향을 모색하고, 이를 위해 원장의 운영능력을 제고하고 리더십을 향상시키는 프로그램으로 진행되었습니다. 또한, 모아맘보육재단의 원장으로서 재단의 비전과 목표에 대한 이해를 높이고, 재단 소속감을 느끼는 시간이었습니다. 1박 2일 동안 진행된 원장세미나 시간을 함께 살펴보겠습니다.



전국 각지에서 아침 일찍부터 이동하여 모인 원장님들은 기차역에서도 만나고 교육장에서도 서로 반가워하며 인사를 나누었습니다. 첫번째 순서는 세미나를 알리는 오영석 총괄 대표님의 인사말과 2024년도 모아맘과 함께하게 된 신임 원장님들의 인사가 있었습니다.

이어서 강릉원주대학교 최혜진 교수의 '긍정심리학과 행복' 교육이 있었습니다. 이 교육은 행복과 성공을 위한 조건과 과정을 탐구하며 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 방법을 찾아가보는 것을 목표로 하였습니다. 또한, 뮤지엄 교육연구소 권남희 소장님의 '놀이와 예술교육' 도 원장님들이 집중하여 듣는 교육이었습니다. 이 교육은 예술을 통해 표상하며 자기표현을 하고 놀이를 통해 성장하는 영유아의 지원하기 위한 방법을 모색하는 시간이 되었습니다.



오후에는 교육만 할 수는 없겠죠?

모아맘의 FUN 한 시간을 위해서 힐링타임으로

라탄공예로 바구니를 만들어보는 시간도 있었습니다.

원장님들 모두 즐거워하며 멋진 바구니를 만들어보았습

니다. 라탄공예 하는 시간이 신선하고 좋았다는

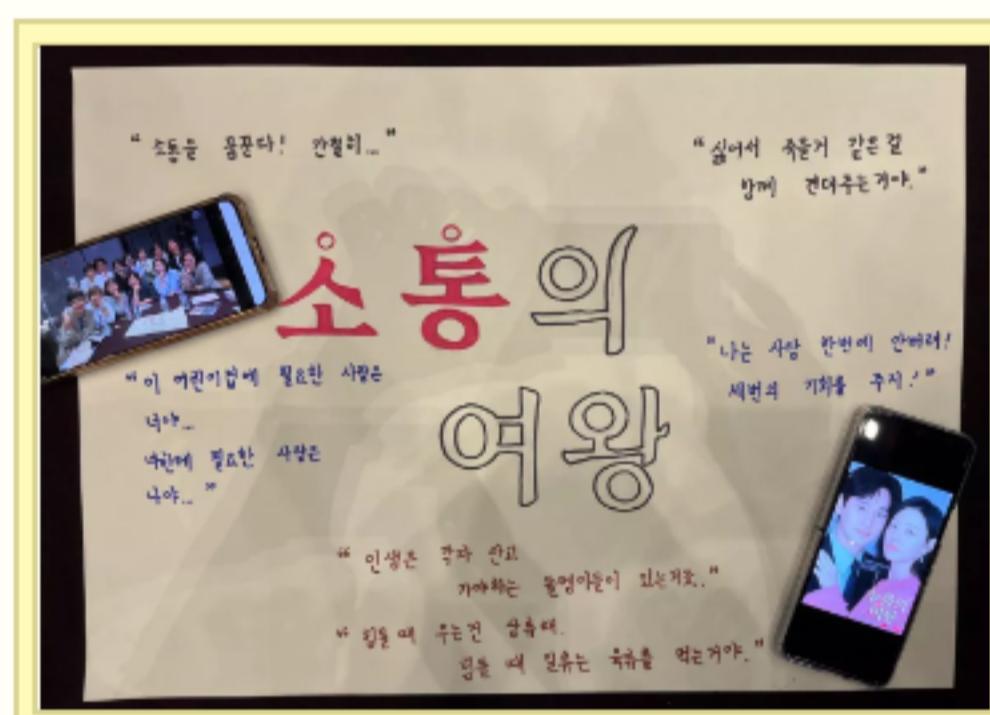
이야기도 많이 들을 수 있었습니다.



모아맘의 경영방침 중 하나는 '소통'입니다. 학부모, 교사, 위탁사와의 원활한 소통은 매우 중요합니다. 이를 위해 12개 분과별로 모여서 '학부모 & 교직원과의 소통'에 대해 자유롭게 토의하는 시간을 가져보았습니다. 원장님들의 노하우와 의견을 나누고, 토의한 내용은 다음날 발표하며 공유하는 시간을 가져보았습니다. 이를 통해 소통에 대한 이해를 높이고 좀 더 효과적인 방법을 모색할 수 있었습니다.

모두 좋은 내용으로 토의가 이루어졌는데, 그 중 우수한 분과 2곳을 선정하여 시상을 진행했습니다.

수상한 [인천분과, 충분분과] 원장님들께 축하의 말씀을 드립니다_^^



우수독후감 시상 및 발표

우리 모아맘 재단에서는 1년에 한권 책을 읽고 독후감을 작성하는 전통이 있습니다.

2024년도에는 [일하게 하는 리더십] 책을 읽고 독후감을 제출하였고,

수상하신 원장님들 모두 축하드립니다!!

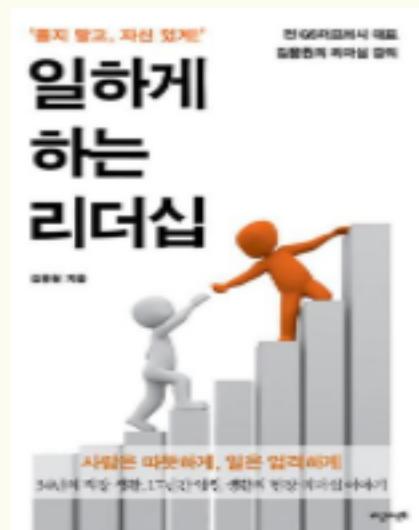


우수독후감상

1등 롯데아이사랑어린이집 김선미 원장

2등 한수원 한울어린이집 김영순 원장

3등 시립 배곧써밋플레이스어린이집 이미진 원장





2024년 원장세미나 '당신에게 마음을 moa봄'은 모아맘보육재단의 모든 원장님들을 응원하는 이연희 이사장님의 격려사로 마무리 되었습니다.



원장세미나를 위해 바쁘신 중에도 참여하신 원장님들, 세미나 준비한 교육개발실 모두 수고 많으셨습니다.
바다가 보이는 경치 좋은 곳에서 세미나를 통해 배움과 힐링의 시간이 되었기를 바랍니다.

모아맘보육재단의 모든 원장님들을 응원합니다.

2024 원장세미나 '당신에게 마음을 moa 봄' 후기



국립생태원어린이집 여인우 원장

안녕하세요. 국립생태원 어린이집 여인우 원장입니다.
처음 결성된 딱 7명의 충청호남분과로 원장님들과 센터장님 함께
세미나를 갖게된 것은 너무나도 큰 의미가 있었던 시간이었습니다.
더욱이 세미나의 명칭 또한 '당신에게 마음을 moa 봄'의 따뜻함은
기존의 세미나와는 전혀 다른 느낌과 재단의 깊은 숙고 끝에 나온
기가막힌 문장이라 여겨졌습니다. 연구원님들의 퀄리티가 발현되는
순간이었습니다. 숙소와 헌신도 참 고마웠고 멀리 가는 내내
헌신적인 원장님의 운전실력으로 안전한 여행이었답니다.
회장님의 가무와 대표님들의 지긋하고 따스한 시선 또한 '비로소
가족이 되어가는구나' 가 느껴졌고, 가장 기쁜 소식은 '우리의 정년
은 건강할때까지!'라는 말씀에 감동이 있었습니다. 아무쪼록 이
건강함이 재단과 모든 식구들에게 늘 함께 있길 기대해봅니다.

원장세미나를 다녀와서...

- 강의 전에 작년 세미나 추억을 되살릴 수 있는 사전 영상(교육개발실 제작) 매우 감동적이었습니다.
- 교육장소에서 분과회의를 진행하는 게 아니라, 첫날 저녁 시간 이후에 오롯이 분과시간 갖을 수 있어 좋았습니다.
장소의 구애없이 자유롭게 진행한 점이 너무 좋았습니다(Good~).
- 놀이와 예술교육 강의가 유익했고, 라탄공예는 신선한 힐링 시간이었습니다. 새로운 주제의 강의가 좋았습니다.
- 숙소가 넓어 분과 원장님들이 모이기 용이했습니다.
- 오고가는 길은 힘들었지만, 원장님들과 만나 소통하는 시간이 좋았습니다.
- 바다가 있는 풍경이 좋은 장소에서 힐링되는 세미나였습니다.
- 저녁을 함께 먹으며 회장님, 대표님들, 원장님들과 보낸 유쾌한 시간에 힐링이 되었습니다.





'아동발달심리사' 자격과정 시작



안녕하세요! 한국아동발달연구소 소장 문수경입니다.

오랜 시간 계획하고 준비해 온 '아동발달심리사' 자격 과정을 드디어 4월 11일, 시작하였습니다.

우리 모아맘 보육재단 원장님들 전문성 강화를 위해 이연희 회장님께서 자격 과정의 큰 그림을 그려주시고, 현장에서 만난 원장님들의 바램과 요구에 부응하기 위해 대표님들, 연구소의 전문가들이 한마음으로 사명감을 가지고 이 과정을 준비하게 되었습니다.

자격 규정을 만드는 것을 시작으로, 복잡한 서류 접수와 주무 부처인 보건복지부의 등록 결정을 받기까지 크고 작은 난관이 있었지만 어려운 과정을 거쳐 최고의 강사진과 함께 '아동발달심리사' 자격 과정을 시작하게 되어 가슴 벅차고 기쁩니다.

4월부터 11월까지 30시간의 대면과 비대면 교육과 실습, 12월의 필기시험으로 자격 과정이 이루어집니다. 이 교육을 통하여 원장님들의 지적 호기심이 채워지고, 보육 현장에서 미래의 주역인 우리 아동들을 위해 큰 도움이 되기를 소망합니다.

그리고 자격 과정을 준비하고, 연구소 일을 하면서 멋지게 교재까지 만들고, 힘겨운 과정을 꿋꿋하고 즐겁게 해준 강지혜 실장님, 자격 과정의 진행을 위해 관심을 보내주시고 여러 가지를 챙겨주신 대표님들과, 연구원들께 다시 한번 감사한 마음을 전합니다.

끝으로 우리 재단과 연구소를 신뢰하고, 보육 현장의 교직원 전문성교육을 위하여 지원을 아끼지 않는 위탁사 분들께도 감사함을 전합니다.

○ 아동발달심리사 교육과정 소개

과 목			
교육윤리와 리더십	아동발달과 아동상담의 특성	심리치료의 주요 이론	아동 심리평가
그림으로 이야기하는 아동심리이해	마음의 상처가 치료되는 놀이	언어의 중요성과 의미	집단상담 (대면) 6시간 실습 1. 나의 맹점 영역 2. 피드백과 직면



노무의 神

글. 경영기획실장 김용호
편집. 문보라

근로계약서

근로계약서란 일하는 근로자와 지휘하는 사용자가 근로의 제공과 임금 등을 비롯한 근로 조건등을 정한 뒤 이를 명시하여 작성한 문서이며, 사람에 따라서 근계 혹은 근계서라 줄여 부르기도 합니다.

동일한 내용의 계약서를 2부 작성해 고용자와 피고용자가 각각 한부씩 가져가며, 보통 2부를 나란히 붙여 놓고 맞닿는 부분에 도장을 찍거나 이름을 씁니다.

근로계약서는 반드시 근로를 시작하기 전에 작성해야 하며, 늦어도 근로 시작일에는 작성하여야 합니다.
더불어, 연장근로는 1주 12시간을 넘을 수 없습니다.

보관용

근로계약서 [교직원]

여민여립 원장

(이하 "사용자"라 한다) 과

(이하 "근로자"라 한다)는

다음과 같이 근로 계약을 체결하고 이를 성실히 이행할 것을 서로 약정한다.

근로계약 기간		
근로장소 및 업무내용	작업장소: 여민여립 고지무역처: 여민여립 과(부)처명: 교육기획과	근로시간: 08:00 ~ 17:00 (1월 ~ 6월 08:00 ~ 17:00 주 40시간 기준) 근무시간: 08:00 ~ 17:00 (평상근로 4시간 단계로 총근무시간 적용, 휴식간 근무자 00분) "사용자"의 사건 등은 내 업무에 시정을 조례하지 않는 한 저작권에 이용할 수 있으며, 근로자는 일정 후 계약기간 사용에 대한 대원을 기록하고 배출하여야 한다. (교직원 후계기간은 별도로 날짜나 시간을 주로 활용하여, 불기한 경우 특별활동 시간을 활용한다.) 기간: 근무장소에 따라 근로시간과 하루는 일정으로 변동 가능하다. 단기제, 고용계약을 운영하는 경우 "사용자"는 근로자에게 근무상 필요로 시장 등록한다. 또한 "사용자"는 업무상 필요로 경우 1주 그시간 한도로 연장근로 및 휴업근로, 해외근로를 영업 수 있도록 고로기는 특별한 사정이 있는 한 위해 마련해 준다. 화상으로 재활용 하는 업무를 날짜와 그제월간을 수습기간으로 하며, 수습기간 중 근무여지도가 불량하거나 학부로 인원이 여는 등 업무수행능력이 부족하다 한정될 경우, 수습평가가 몬수 80점 미만자는 수습기간이 면회까지 전면화도 즉시 이 근로계약을 해지할 수 있다 (100점 만점). 수습평가 결과와 다른 수준은 면회하거나 초기 계약을 수 있다.
휴일 및 휴가	기준일: 근로기준법 및 주휴일(설날, 명절연휴포함) 외의 주휴일은 법무청정일로 하며, 주휴일은 법무청정일 다른 날로 경정 수 있다. 단, 근로자의 날을 제외하고 취학자의 사생에 따라 휴일을 달리 하여 실시할 수 있다. 주휴일은 1주간의 소정 근로장을 계획한 경우에 한하여 일정과 일정으로 하되, 법무청정일에 따라 변경될 수 있다.	고용기간: ① 1년간 8월 하정 출근 시 15일의 연차급여를 부여한다. ② 사업 1년 이전 근로자, 1년간 8월 하전 출근한 근로자의 경우 1개월 까지 시 15일의 연차 유급휴가를 부여한다 ③ 다른 여민여립은 근로기준법 제10조에 의거 연차축전제를 실시하여 연차증여축전제로 불구하고 이사용한 연차증여기준에서는 연차수령을 제공하지 아니한다. ④ 사용자는 근로기준법과 서면합의로 연차증여기준을 위하여 정한 휴일 등 특별휴일에 사용하여 할 수 있다.
임금	기준임금: 월급계약서를 적용한다.	기준임금: 월급계약서는 회사별로마다 30일간의 사적서를 제출하고 법무청정일에 부여된다. 단, 회복기 제 교육을 평균규정에 명시한 법무청정일에 등을 준수하게 않을 경우 회복기 금액을 유포할 수 있다. 기준임금은 100점의 균형적인 성과에 상기 임금과 별도로 지급하며, 그 지급기준은 근로기준법 및 "사용자"와 "취직자"의 계약조건에 따라 경매진 회복기임금으로 한다. 회사용자는 학생기회평화기금제도(KC형)을 운영하고 있으며, "근로자"는 이에 동의한다.
계약의 효력	기록을 마련하여 "취직자"와 "모아원보육재단"의 계약의 종료는 시장에 "사용자"와 "근로자"로 표시한 무관하게 자율으로 근로계약이 해지된다. 경쟁업체에 고용승계 될 수 있다. 과거한마침 만 편성, 편성, 원인과 같은 등 운동 강속의 청탁이 있을 때 근로 계약을 해지할 수 있다. 과(부)처명: 교육기획과	과(부)처명: 교육기획과는 고용 계약 조건 및 제 규정을 충분히 숙지하고 본 계약에 합의하였으며, 이를 증명하기 위하여 계약서를 2부 제공하여 "사용자"와 "근로자"가 각자 1부씩 보관한다. 과(부)처명: 계약서에 명시하여 아니한 사람은 취업규칙과 근로기준법에 정한 바에 따른다
기타사항	기타: "근로자"는 모아원보육재단의 취업규칙, 해고규정 등 관행규정을 준수하여야 하며 이를 어길 시, 경제나 저력을 판을 수 있음을 확인한다. 과(부)처명: 계약서를 선택한 "근로자"는 고용 계약 조건 및 제 규정을 충분히 숙지하고 본 계약에 합의하였으며, 이를 증명하기 위하여 계약서를 2부 제공하여 "사용자"와 "근로자"가 각자 1부씩 보관한다. 과(부)처명: 계약서에 명시하여 아니한 사람은 취업규칙과 근로기준법에 정한 바에 따른다	2024년 월 일

"사용자" 주 소:

성 명: _____	여민여립 원장	(인)
------------	---------	-----

"근로자" 주 소:

주민등록번호: _____	(인)
성 명: _____	(인)
교부 확인: _____	(인)

[근로계약서에 필수적으로 들어가는 사항]

- 임금
 - 소정 근로시간
 - 근로기준법 제55조에 따른 휴일
 - 근로기준법 제60조에 따른 연차 유급휴가
 - 그밖에 대통령령으로 정하는 근로조건



[모아맘보육재단 근로계약서]

합리적인 한계설정

글. 교육개발실장 정유나
편집. 최은미

경제협력개발기구(OECD)에서 미래 시민이 되기 위하여 필요한 핵심역량이 제시되었습니다. 핵심역량 중 한 가지인 ‘협업능력’을 함양하기 위해서는 타인을 공감하고 타인의 이야기를 경청하는 태도가 필요합니다. 미래시민으로서 더불어 살아가기 위해서는 나와 타인의 권리를 보호하기 위한 사회의 약속과 규범을 준수해야 합니다. 때에 따라서는 나의 욕구를 절제하는 능력을 발휘해야 하므로 자기 중심성이 강한 어린 영유아 시기에 규범 준수를 위해 나를 절제하고 나의 감정을 조절하는 교육과 연습이 필요합니다.



한계설정이란?

사회의 일원으로 살아가기 위하여 때, 장소, 상황에 허용되지 않는 행동의 범위를 설정하는 것입니다.

한계설정에 앞서 드는 염려

영유아가 바르게 성장하기 위해서는 성인이 아이의 생각을 공감하고 욕구를 수용해주는 것이 중요합니다. 영유아의 욕구를 수용해 주지 않는 한계설정으로 인하여, 아이의 자기 이해 지능이 저하되어 아이가 자신의 욕구와 감정을 알지 못하게 될까봐 염려할 수 있습니다. 자기의 감정과 욕구만큼 타인의 감정과 욕구도 중요하기 때문에 서로의 감정과 욕구를 수용하기 위한 적정선을 찾는 과정이 필요합니다. 사회 규범은 이러한 개인의 권리를 수호하기 위해 필요한 것임을 알고 준수해야 합니다.





한계설정의 긍정적 영향



영유아에게 해야 할 것과 하지 말아야 할 것에 대해 명확하고 단호하게 이야기하는 한계설정은 영유아로 하여금 안정감을 느끼고 자기조절력을 기르게 합니다. 아이들은 더 거친 사회에 앞서, 작은 사회인 어린이집에서 사회적 기술을 배울 수 있습니다.

한계설정의 실천

- ☑ 때로는 이유를 설명하기보다는 원칙을 강조해야 할 때가 있습니다. 영유아의 안전을 위협하는 파괴 행동에 대해서는 단호하게 중단시켜야 합니다. 영유아의 동기가 무엇이든 간에 즉각적으로 중지시켜 안전을 확보해야 합니다. 예시) "그만 멈춰! 친구가 위험해."
- ☑ 영유아가 친구의 놀이를 방해하거나 주의를 분산시키는 행동을 할 때, 상대방의 놀이를 존중할 수 있도록 도와주어야 합니다. 영유아에게 한계를 설정해주어 자기 조절을 할 수 있도록 도와주세요. 예. "동화들을 준비하자. 선생님 목소리가 들리지 않으니 목소리를 줄이자."
- ☑ 영유아가 친구의 놀이를 방해하거나 주의를 분산시키는 행동을 할 때, 상대방의 경계를 존중할 수 있도록 도와주어야 합니다. 영유아에게 한계를 설정해주어 자기 조절을 할 수 있도록 도와주세요. 예. "친구가 만든 성을 넘어가면 무너질 수 있어. 어떻게 하면 좋을까?"



점검하기 : 나는 한계설정을 도울 수 있는 성인인가?

영유아가 신뢰할 수 있는 대상으로 여길 수 있도록 일관성을 유지하여야 합니다. 다만, 영유아가 한계를 설정하고 연습할 수 있는 컨디션이 아닐 때에는 배려하고 기다려 주어야 합니다. 영유아가 감기에 걸려 몸상태가 좋지 않아 칭얼댈 때 원칙을 고수하기보다는 따뜻한 엄마의 품을 내어줄 수 있어야 합니다.

좋은 성인으로 성장하기를 바라기에 영유아의 마음을 읽어줄 수는 있지만, 영유아가 원하는대로 다 해줄 수는 없습니다. 아이의 한계를 설정할 때 잊지 마세요.

1. 경청하기
2. 공감하기
3. 한계설정
4. 대안제시
5. 기다리기

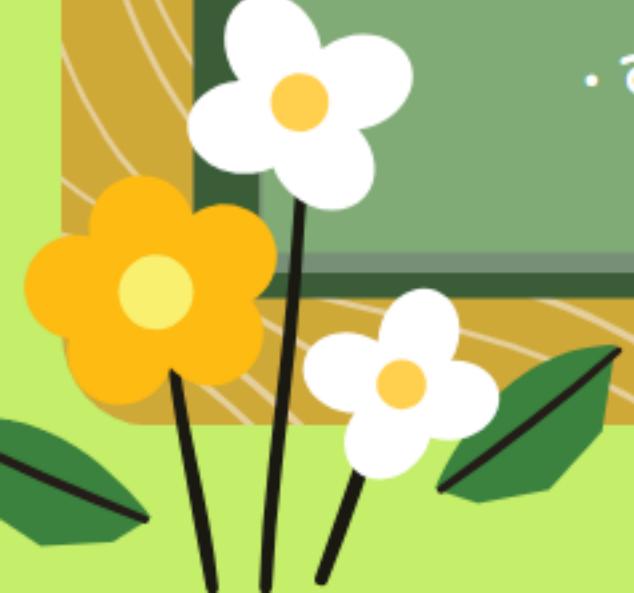


모아보나 이벤트

봄 맞이 우리 어린이집 당첨자 발표

◆당첨자 명단◆

- 기장소방서 공동직장어린이집
- 충북대학교직장어린이집
- 삼성창원병원 직장어린이집
- 한기도담어린이집
- 남해지방해양경찰청어린이집
- 해병대 제2사단 청룡어린이집
- 한국국방연구원직장어린이집
- 상남푸르미 어린이집
- KTDS서초어린이집
- 공항 꿈나무 제2 어린이집
- 룻데건설어린이집
- 대전지방국세청우리누리어린이집
- 마포구육아종합지원센터
- 네센 N젤 어린이집
- 한수원꿈나무 어린이집



2024.5.15 스승

스승의 날

- 우리 선생님은 밥을 정말 많이 먹어요
- 우리 조리사님은 우릴 위해 항상 맛있는 음식을 만들어주세요!
덕분에 몸이 튼튼해졌어요
- 우리 원장님은 항상 뒷편에서 우리를 지켜주세요



우리 어린이집의 "미담 제조기"를 소개해주세요
특별하고 멋진 우리 선생님들

(원장님, 담임선생님, 보조선생님, 조리사님, 차량선생님 등)

학부모님 10명께 소정의 선물을 보내드립니다.

HAPPY TEACHER'S DAY

응모방법 : moabona@naver.com으로 접수 / 응모기간 : 2024년 5월 31일 16:00

*사연을 보내 주실 때, 어린이집&이름(or 아동 명)&연락처를 함께 적어 보내주세요. 수집한 개인정보는 선물증정용으로만 사용합니다.

재단&어린이집 소식 언론보도를 중심으로



서울 마곡 LG사이언스파크 내 사내 어린이집에서 아이들이 수업을 듣고 있다. [사진 (주)LG]



천안시육아종합지원센터 전경



아모레퍼시픽은 직장 내 보육 시설인 '아모레퍼시픽 어린이집'을 운영하고 있다. 사진=아모레퍼시픽



초록우산 충북지역본부는 충북대학교직장어린이집이 '충북사랑, 아이사랑' 나눔 캠페인에 동참했다고 22일 밝혔다. / 초록우산 충북지역본부

인화의 LG, 사내 어린이집 '장점'

LG는 창업주부터 4대째 내려온 유산 '인화'(人和)로 유명한데 저출산과 육아문제극복을 위한 다양한 복지제도(육아기 자율근무제, 아동입양휴가제, 유연탄력근무제, 스마트워킹 데이, 육아휴직 등)와 사내 어린이집 설립으로 일과 가정의 양립을 적극 지원하고 있다. LG에너지솔루션은 이런 가족 친화 제도 성과를 인정받아 배터리 기업 중 유일하게 '2023년 대한민국 일하기 좋은 기업'으로 선정된 바 있다.

천안시육아종합지원센터,

'장애 영유아를 위한 주간' 진행

충남 천안시육아종합지원센터(센터장 김광자)는 장애인의 날을 맞아 오는 20일까지 '장애 영유아를 위한 주간'을 진행한다. 센터는 천안시 특수시책인 장애아 지원 사업과 연계해 장애아 전담·통합 어린이집, 장애 영유아 가정을 대상으로 '얘들아, 놀자! 놀이 체험실(차암점·청룡점)'을 무료로 이용할 수 있도록 지원한다.

아모레퍼시픽, 여성친화기업 '앞장'

아모레퍼시픽은 여성친화 기업 중 하나로 꼽히는 아모레퍼시픽은 임신 중인 예비맘 구성원의 근무 환경을 배려하는 다양한 프로그램을 운영하고 있다. 그 중 본사를 포함한 3곳에 임직원들의 자녀 양육과 교육에 대한 부담을 덜어주기 위한 직장 내 보육 시설인 '아모레퍼시픽 어린이집'을 운영하고 있다. 이를 통해 임직원의 근무 편의를 고려하여 자녀들에게 편안하고 안전하며 지적 호기심을 자극하는 양질의 보육 프로그램을 제공 중이다.

충북대학교직장어린이집, '충북사랑 아이사랑'

나눔어린이집 청주 3호 참여

충북대학교직장어린이집은 매월 충북 지역 내 소외 아동을 위해 후원금을 기부하기로 약속했다.

충북대학교직장어린이집 유애형 원장은 "이번 캠페인을 시작으로 지역사회에 나눔 문화를 확산할 수 있도록 노력하겠다"고 말했다. 초록우산은 (㈔)충북어린이집연합회와의 업무 협약으로 충북 내 보호대상아동을 돋기위해 '충북사랑, 아이사랑'캠페인을 펼치고 있다

교육 일정 및 안내

▣ 모아맘보육재단 중대재해대응 점검 및 교차장학

2024년 5월 1일(수) ~ 11월 29일(금) 6개월 간 / 모아맘 소속 어린이집 / 자체평가 & 재단평가 실

▣ 상반기 1차 조리사교육

2024년 5월 11일(토) / 모아맘 소속 어린이집 전체 조리사 / 아워홈 본사 강의실 B1

▣ STEAM 4CT 교사연구회

2024년 5월 21일(화)~23일(목) / STEAM 교육을 학습하고자 하는 교사/ 실시간 비대면 강의(ZOOM)

▣ 중간관리자 자격시험

2024년 5월 31일(금)/ 자격조건을 충족하는 현 중간관리자 및 예정자 / 대면시험(역삼청소년수련관)

▣ STEAM 심화교육

2024년 6월 15일(토)/ 수강 희망자 / 대면교육 (여성경제인협회)

인사 발령

부 서	발령대상	임 면	발령일
컨설팅실	노상혜	실장	-

수상 축하

어린이집명	수상기관	공모 및 수상명	수상일
▣ 광주시청 어린이집	경기도의회의장	표창장	2024년 4월 5일

수주 어린이집

어린이집명	위탁사명	개원 예정일	기 타
▣ 율곡어린이집	육군 제22사단 5861부대	2024년 상반기	준공예정일 5월 30일 (예정)