

2025년 6월호

모아보나



첫 번째 이야기 원장 세미나

두 번째 이야기 more 앤 모어 LG마곡 어린이집

세 번째 이야기 교육 이야기

네 번째 이야기 노무의 神

다섯 번째 이야기 연구소 소식

여섯 번째 이야기 우수원장 해외연수

일곱 번째 이야기 모아맘이 쓴다 사진 공모전

여덟 번째 이야기 키즈보나가 쓴다 사진 공모전

아홉 번째 이야기 MOA NEWS

모아보나 Vol.35 (2025년 6월호)

THE COVER STORY



모아맘보육재단에서는 거제도에서 원장 세미나를 진행하였습니다. 본사 임직원과 전국 각지의 어린이집 원장이 참석하여 어린이집 운영과 교육에 대한 정보를 공유하고, 보육 발전 방향을 모색하는 시간을 가졌습니다.



@moamom_daycare

발행처. 모아맘보육재단

발행인. 오영석, 채혜선

발행일. 2025년 6월 1일

주 소. 서울 강남구 역삼로 227, 2층

제 작. 모아맘보육재단 컨설팅실

감수.

총괄대표 오영석, 보육대표 채혜선

편집장.

컨설팅실장 황경운

편집인.

컨설팅실 연구원 정은수

"다양한 모아맘 소식을 전해주세요."

특별한 이야기, 기쁜 일, 감동을 주는 일 등
모아맘 가족과 함께 나누고 싶은 다양한 이야기를
본사로 보내 주세요.
채택되신 분께는 소정의 선물을 보내 드립니다.

보내실 곳. moabona@naver.com

편집장의 글.



촉촉한 봄비가 시원하게 인사합니다.

모아맘의 선생님들과 아이들 모두 꽃잎에 방울방울 떨어지는
봄비를 보며 웃음 짓고 있겠지요?

새학기가 시작하고, 이제는 친구들, 선생님과 적응하며 행복을 탐색하고
있을 시기입니다. 어린이날, 어버이날, 스승의 날이 있는 5월은 풍성한 행
사가 많았을 것입니다. 언제나 마음을 나누고 서로의 생각을 이야기하며
함께 행복한 어린이집을 만들어 나가기를 소망합니다.

모아맘의 핵심 가치는 차별화, 혁신, 소통입니다.

남과는 다른 나만의 차별화된 새로움을 만드는 것이 혁신이라면
새로움을 함께 만들어가는 방법은 소통이 될 것입니다.

현장에서도 나만의 새로움을 만들고 실천해 나가며 함께 소통하는
어린이집을 이루어가면 좋겠습니다.

그 실천을 모아맘보육재단이 언제나 함께하겠습니다.

모아맘보육재단
www.moamom.com



당신에게 마음을 MOA 봄

원 장 세 미 나



따스한 봄바람이 불어오던 4월, 모아맘보육재단은 전국 어린이집 원장님들과 함께 거제도에서 세미나를 진행하였습니다. 이번 세미나는 원장님의 어린이집 운영 능력 제고와 리더십 향상, 그리고 재단에 대한 이해와 소속감 고취를 주요 목적으로 마련되었으며, 원장님들과 모아맘보육재단 본사 임직원들이 참석해 따뜻한 교류와 진지한 학습이 어우러지며, 함께 성장할 수 있는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.



이번 세미나에서는 새로운 시대를 준비하는 배움으로 CHAT GPT 생성형 AI 교육이 함께 진행되었습니다. 빠르게 변화하는 시대 속에서 보육 현장도 디지털 변화에 적응해야 하는 만큼, 이번 교육에서는 기술에 대한 이해를 넘어 실제 어린이집 운영에 어떻게 접목할 수 있을지 고민하는 시간을 가졌습니다. 생성형 AI의 개념과 작동 원리를 알아보는 기초부터 시작해, 프롬프트 작성법 그리고 CHAT GPT를 직접 활용해 보는 실습까지 단계적으로 구성되었습니다. 많은 분들께서 CHAT GPT가 검색 기능 뿐 아니라, 다양한 방법으로도 활용될 수 있다는 부분에서 큰 흥미를 보였으며, 이 시간이 원장님들께 의미 있는 배움의 시간으로 기억되었기를 바랍니다.

세미나의 둘째 날에는 거제 식물원에 방문하고, 유람선을 탑승하며 봄기운 가득한 자연과 함께하는 시간을 가졌습니다. 계절의 변화를 오롯이 담고 있는 다양한 식물들과 아름답게 꾸며진 숲길을 천천히 걷는 시간을 통해 자연을 눈으로 보고, 향기로 맡고, 손끝으로 느끼면서 단순한 관광에서 벗어나 '자연과 더불어 사는 삶'에 대해 아이들과 어떻게 나눌 수 있을지를 돌아볼 수 있는 시간이었습니다.

다양한 교육과 체험으로 진행된 이번 세미나는 모아맘의 비전과 철학을 공유하고, 각자의 역할을 되새기는 소중한 여정이었습니다. 앞으로도 모아맘보육재단은 현장의 이야기에 귀 기울이며 함께 고민하며 지원하겠습니다.



MORE &

모어 점점 더 알아가는 모아맘 어린이집 소식

LG전자마곡 어린이집을 소개합니다.

글. 김성혜 (LG전자마곡 어린이집 원장)



2025년 3월, LG전자 W7동 1층에 아이들을 위한 따뜻한 등지가 문을 열었습니다.

정원 100명의 규모로 현재는 80명의 원아와 36명의 교직원들이 함께 생활하고 있으며, 1세·2세 영아반부터 3세·4세·5세 유아반까지 연령별로 고르게 구성되어 있습니다. 각 연령에 맞는 발달 지원 프로그램을 통해 아이들의 성장 단계를 체계적으로 지원하고 있습니다.

함께 웃고, 배우고, 성장하는 하루하루 속에서, 아이들의 첫 사회 생활이 긍정적이고 소중한 기억으로 남기를 바랍니다. 이를 위해 우리 교직원 모두는 오늘도 진심을 다해 아이들과 함께하고 있습니다.



LG전자마곡 어린이집을 사랑해요!

우리 어린이집은 아이들이 놀이 속에서 배우고, 사랑받으며 자라며, 자신만의 색깔을 마음껏 펼칠 수 있는 공간이 되기를 꿈꿉니다. 아이 한 명 한 명의 발달과 개성을 존중하는 맞춤형 교육을 통해, 따뜻한 마음과 창의적인 사고를 지닌 아이로 자라날 수 있도록 돕고 있습니다.

우리 어린이집은 ‘모아맘 프로그램’을 바탕으로 한 교육철학을 실천하고 있습니다. 유아반에서는 STEAM 교육과 발현적 교육을 통해 창의성과 자기표현 능력을 기르며, 영아반에서는 오감활동과 절기 놀이를 중심으로 자연을 느끼고 감각을 깨우는 시간을 가집니다. 또한, 상주 생태교사가 서울식물원을 활용한 생태 교육을 진행하며, 상주 영어교사는 제2외국어 노출 기회를 자연스럽게 제공합니다.

교사 구성 또한 자랑거리입니다. 유아반에는 풍부한 교육 경험과 전문성을 갖춘 교사들이, 영아반에는 따뜻한 손길로 아이들을 세심하게 돌보는 교사진이 함께합니다. 아이 한 명 한 명에게 애정 어린 관심을 쏟으며, 따뜻한 유대감 속에서 성장의 기쁨을 함께 나눕니다.

또한, 세 분의 조리사 선생님께서 매일 정성스럽게 준비하시는 균형 잡힌 식단은 아이들의 건강한 성장을 든든하게 뒷받침하고 있습니다.



MORE &

모어 점점 더 알아가는 모아맘 어린이집 소식



아이들에게 가장 포근한 첫 사회생활의 시작이 되기를 바라는 마음으로 준비한 공간, 우리 어린이집은 곳곳에 둥지처럼 아늑하고 안전한 분위기를 담았습니다. 아이들은 마치 플레이타임에 온 듯 자유롭게 즐겁게 웃고 뛰놀며, 매일을 설레는 하루로 채워갑니다. 바로 이 점이 우리 어린이집의 가장 큰 자랑입니다.

유아들은 메타버스 공간 속에서 현실을 넘어선 새로운 세상을 경험합니다. 생생한 가상현실에서 안전체험을 하고, 다양한 신체활동을 통해 건강한 움직임을 익히며, 놀이처럼 즐거운 배움을 누릴 수 있습니다. 디지털과 교육이 융합된 이 특별한 공간은 아이들의 상상력과 창의력을 한층 더 확장시켜 줍니다.

우리 어린이집은 아이들에게는 하루하루가 즐겁고 의미 있는 배움의 시간이 되며, 부모님께서는 신뢰할 수 있는 든든한 보육 파트너가 되겠습니다. 앞으로도 늘 아이 중심의 교육과 따뜻한 돌봄으로 사랑받는 어린이집이 되도록 최선을 다하겠습니다.

“

저는 우리 어린이집이 아이들과 부모님들에게 "인생 어린이집"으로 기억되기를 꿈꿉니다. 언젠가 졸업한 부모가 우리 어린이집을 표현할때 “진짜 인생 어린이집이었다”고 말한 적이 있습니다. 그 한마디가 제 마음 깊이 남았고, 지금도 저의 교육 철학과 운영 방향을 이끄는 힘이 되고 있습니다. 저는 아이들이 따뜻하게 보살핌을 받고, 마음껏 놀며 배우고, 자기 자신으로 존중받는 경험을 하는 곳, 그리고 학부모님에게는 가장 안심하고 믿고 맡길 수 있는 곳을 만들고 싶습니다. ‘잘 놀고, 잘 먹고, 잘 자고, 잘 웃는’ 하루하루를 통해 아이들 마음에 사랑과 신뢰가 단단히 자리 잡을 수 있도록, 저는 지금 이 순간도 최선을 다해 어린이집을 운영하고 있습니다.

저희 어린이집에서의 시간들이 아이들과 부모님들의 평생 기억 속에 따뜻한 첫 사회생활로 남기를, 그리고 오랜 시간이 흐른 후에도 “거기 다녀서 정말 좋았어”라고 미소 지을 수 있는 진짜 인생 어린이집이 되기를 진심으로 바랍니다.

”

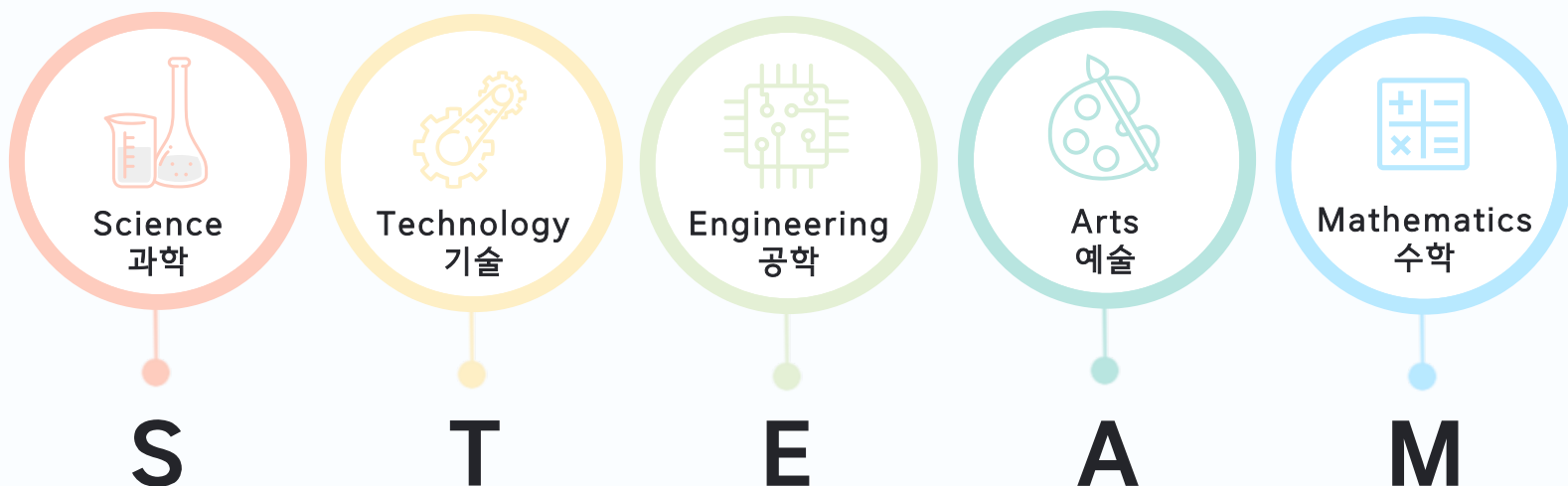
STEAM 교육을 통해 미래인재로 성장하는 모아맘보육재단 어린이들

글. 정유나 (교육개발실장)

STEAM 교육이란?

STEAM 교육은 미국에서 시작된 STEM 교육을 바탕으로 한 교육입니다. 그 후에 창의적이고 융합적인 인재 양성을 강조하기 위해 예술 및 인문학(ARTS)을 추가하며, 과학과 기술, 공학과 수학적 사고와 더불어 예술과 인문학적 감수성의 통합을 이루는 교육이 되었습니다.

STEAM은 SCIENCE(과학), TECHNOLOGY(기술), ENGINEERING(공학), ARTS(예술), MATHEMATICS(수학)의 첫 글자를 따서 만들어진 명칭입니다. 즉, STEAM 교육은 어린이들이 과학과 기술에 대한 흥미와 이해를 높이고, 이를 바탕으로 융합적 사고와 실생활 문제 해결 능력을 기를 수 있도록 돕는 교육입니다.



STEAM 교육의 필요성

STEAM 교육을 통해 어린이들은 주어진 문제를 자발적으로 재정의하고 해결하는 과정을 경험하게 됩니다. 문제 해결을 위해 여러 분야의 학문을 융합하여 사고하고, 스스로 지식을 발견하는 능력을 키우게 됩니다. 4차 산업혁명 시대에 접어들면서 단순히 지식을 많이 쌓는 것만으로는 개인의 경쟁력을 확보하기 어렵습니다. 이제는 기존 지식을 어떻게 융합하여 활용할 것인가가 더욱 중요해졌습니다. STEAM 교육은 바로 이런 지식을 융합하는 방법을 경험하게 합니다.

또한, 세계 시민으로 더불어 살아나갈 미래세대인 우리 아이들에게 다양성 교육이 필요합니다. STEAM 교육은 성별이나 문화, 배경에 관계없이 모든 유아가 접근할 수 있는 포용적인 교육 환경을 제공할 수 있습니다. 어린이들은 다양한 흥미 기반의 활동과 열린 문제 해결의 기회를 통해 자신의 생각과 감정을 자유롭게 표현하고, 실패를 두려워하지 않는 태도를 배울 수 있습니다. 이는 어린이들의 정서적 안정감 형성에도 긍정적인 영향을 미치며 긍정적인 자아 개념을 형성하는데 기여합니다.



모아맘보육재단 교사를 위한 STEAM 교육

STEAM 교육 목표는 새롭고 다양한 상황 속에서 융합적 사고로 문제를 창의적으로 해결하는 역량을 갖추도록 교육하는 것입니다. STEAM 교육은 어린이들이 함께 문제에 대해 다양한 생각을 나누고 소통하며 배려하는 과정을 통해 미래사회의 핵심역량(4C)을 증진시킬 뿐 아니라, 어린이들이 주변의 일상에 작은 일도 민감하게 주의를 기울여 살펴보는 능력 또한 발달시킬 수 있습니다. 인지적, 사회적, 정서적 발달이 활발하게 이루어지는 시기인 유아기에 경험하는 다양한 자극과 학습은 평생의 사고방식에 중요한 영향을 미칩니다.

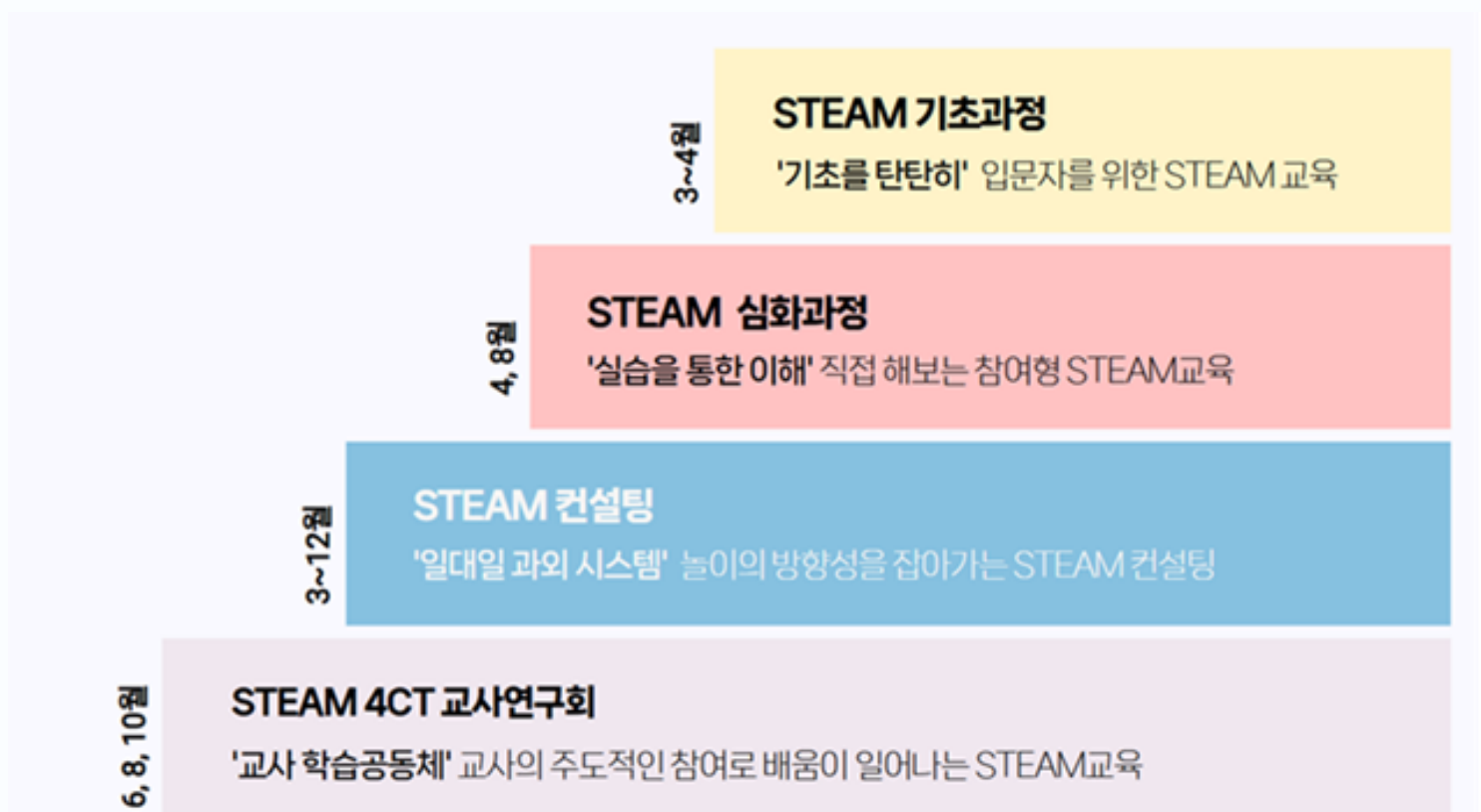
내 주변 인물 및 환경에 대한 관심을 바탕으로 보다 더 세밀한 관찰 및 탐색을 하고, 이를 바탕으로 타인과 소통을 하여 다양한 생각들을 모아 창의적 설계를 통해 문제를 해결하는 과정을 통해 기술적인 부분 또한 발달할 수 있습니다. 또한 이러한 과정을 통해 어린이들은 스스로 자기 문제를 해결할 수 있다는 자신감 및 긍정적인 자아개념을 획득하게 됩니다.



모아맘보육재단 교사를 위한 STEAM 교육

어린이 교육의 질은 놀이를 지원하는 교사에게 달려있다고 해도 과언이 아닙니다. 모아맘보육재단은 어린이들에게 질 높은 STEAM 교육을 제공하기 위해 교사 교육을 다각도로 진행하고 있습니다. 이 재단은 교사의 연차, 시기, 이해도에 맞춰 총 4개의 교육과정을 개설하고, 이론 강의, 매체를 활용한 실습, 1:1 교수 컨설팅, 교사 조별 토의 등 다양한 교수 방식을 통해 교사들이 STEAM 교육을 현장에서 효과적으로 적용할 수 있도록 돕고 있습니다.

또한, 모아맘보육재단은 어린이들의 창의적 융합 능력을 키우기 위해 한국의 보육 현장에 STEAM 프로그램을 보급하고, 이를 영유아 발달 특성에 맞게 적용하여 사례집으로 출간하였습니다. 매년 재단 주최로 STEAM 공모전을 개최하고 시상하여 우수한 사례를 발굴하고, 교육 노하우를 공유하고 있습니다.



출처

교육부 공식 블로그:티스토리 [HTTPS://IF-BLOG.TISTORY.COM/13172](https://if-blog.tistory.com/13172)

모아맘보육재단(2023). 놀이하며 경험하는 STEAM 교육

노무의 神

5월 1일, 근로자의 날에 대하여

글. 박신혜 (경영기획실장)

매년 5월 1일은 근로자의 날입니다. 근로자의 날은 세계적인 기념일로 전 세계 많은 나라가 매년 5월 1일을 국제 노동자의 날, MAY DAY(INTERNATIONAL WORKER'S DAY)로 기념합니다. 근로자의 날은 '근로자의 날 제정에 관한 법률'이라는 특별법에 따른 유급휴일입니다. 약칭 '근로자의날법'은 "5월 1일을 근로자의 날로 하고, 이 날을 근로기준법에 따른 유급휴일로 한다"는 한 줄로만 되어 있습니다. 근로기준법의 유급휴일은 제55조에 명시되어 있으며, 관공서 공휴일 및 대체 공휴일은 상시 5인 이상 사업장에만 적용됩니다. 반면, 근로자의 날은 관공서 공휴일 및 대체공휴일이 아니므로 초단시간 근로자 포함, 1인 이상 모든 사업장에 적용된다고 보아야 합니다.

다만, 5인 미만 사업장의 경우 근로기준법 제56조 제2항의 휴일 가산 수당 규정이 적용되지는 않으므로, 근로자의 날에 근무하더라도 1.5배 가산이 아닌 1배만 추가로 지급하면 됩니다. 즉, 5인 이상 사업장에서는 근로자의 날에 근무한 근로자에게는 기본 일당에 추가로 1.5배의 가산 수당을 지급해야 하고, 5인 미만 사업장에서는 근로자의 날에 근무한 근로자에게 기본 일당에 추가로 1배의 수당을 지급하면 됩니다.

? 근로자의 날에 근무하지 않는다면, 임금을 지급하지 않아도 괜찮나요?

답은 아닙니다. 근로자의 날은 모든 사업장에서 유급휴일로 지정되어 있으므로, 월급제의 경우 휴무하더라도 월급을 그대로 지급해야 합니다. 시급제 및 일급제의 경우, 1일 소정 근로시간만큼 유급으로 지급해야 합니다.

? 근로자의 날에 근무하고, 대신 휴일을 제공해도 되나요?

답은 반은 가능합니다. 원칙은 근로자의 날은 법률로서, 5월 1일을 특정해 유급휴일로 정하고 있으므로, 다른 날로 대체할 수 없습니다. 다만, 근로기준법 제57조 보상 휴가 규정에서 근로자의 날을 제외하고 있지 않으므로, 근로자의 날의 근로에 대해 임금을 지급하는 것을 갈음해 휴가를 부여할 수 있습니다.

정리하자면, 근로자의 날에 근무하는 경우 휴일을 다른 소정 근로일과 1:1로 대체하는 근로기준법 제56조 제2항 단서의 휴일 대체는 불가하지만, 휴일 가산 수당을 추가해 1:1.5~1:2로 대체하는 보상휴가제는 가능합니다.

? 일용 근로자도 근로자의 날에 근무하면 2.5배를 지급해야 하나요?

답은 아닙니다. 고용노동부는 일일 단위로 근로계약이 체결되는 일용 근로자의 경우, 근로자의 날이 근로계약 기간 내에 있다고 할 수 없으므로, 원칙적으로 유급 휴일 부여 문제가 발생하지 않으며, 일용 근로자의 경우처럼 평상적인 근로관계가 성립하지 않는 근로자에 대해서는 유급휴일을 부여할 의무가 없고, 비록 근로자의 날에 근로한 경우라도 휴일 가산 수당 지급 의무가 없다고 보고 있습니다. 다만, 근로계약을 반복, 갱신하여 일정 기간을 계속 근로해 온 경우라면, 그 기간 내에 포함된 근로자의 날에 대해서는 유급휴일을 부여해야 한다고 해석하고 있습니다.

근로자의 날은 근로자들의 노고를 기리기 위한 세계적인 기념일인 만큼, 가능하면 근로자가 쉴 수 있도록 보장하고, 사정이 안 된다면 반드시 기본 수당에 추가 휴일수당을 지급할 수 있도록 해야 합니다.



나는 어떤 유형의 부모인가?

글. 강지현(한국아동발달연구소 소장)

부모의 양육 태도는 부모-자녀관계에서 가장 오래된 주제입니다. 부모역할을 수행하는 데는 다양한 형태의 양육 태도가 개입됩니다. 부모가 지닌 양육 태도는 부모 자신이 성장하면서 겪었던 과거의 경험, 그가 속한 사회의 문화적 배경, 그 가정의 사회경제적 지위 등에 따라 달라질 수 있습니다. 부모의 양육 태도는 부모가 자녀를 양육할 때 보편적으로 나타나는 태도로서 자녀의 인지적, 사회적 발달, 자아개념, 도덕성, 정서적 안정감 및 성격 등 광범위한 영역에 중요한 영향을 미칩니다.

양육 태도는 학자마다 다양하게 분류하고 있습니다. 바움린드(BAUMRIND,1967)는 부모의 양육 태도를 권위주의적 태도, 민주적 태도, 허용적 태도, 과잉 보호적 태도로 분류하고 있습니다.

권위주의적 부모

자녀에게 무조건 복종하도록 요구하며, 요구는 많이 하면서 자녀에 대한 반응은 거의 하지 않습니다. 자녀가 복종하도록 하기 위하여 신체적 처벌도 사용하는데, 부모가 정한 규칙이나 규율에 대한 설명을 거의 하지 않고 그 규칙을 절대적으로 지켜야 한다고 강요합니다.

양육유형	부모의 양육형태	자녀의 특성
권위주의적 태도 부모	1. 절대적 기준을 정해놓고, 그에 따라 자녀의 행동과 태도를 통제하고 평가하려고 한다. 2. 전통이나 일, 질서유지, 복종에 중요한 가치를 둔다. 자녀가 무조건 복종하기를 원하고 부모가 정한 규칙이나 규율에 대한 설명은 거의 하지 않고 지킬 것을 강요한다. 3. 자녀가 부모에 대해 말대꾸하거나 자기 의견을 표현하는 것을 허용하지 않는다. 4. 자녀의 개별성, 자립성, 자율성을 인정하지 않는다.	갈등을 일으키고, 화를 잘 냄. 수동적 공격을 함. 스트레스에 약함. 자아존중감이 낮음.

민주적 부모

자녀에 대한 요구와 반응성이 모두 높은 경향이 있습니다. 아동의 발달을 이해하고 아동의 관점에서 사물을 보며 아동의 신호에 적절하게 빨리 반응합니다. 권위가 있으면서도 애정적으로 자녀를 대하며 합리적인 방법으로 한계와 규칙을 설정합니다.

양육유형	부모의 양육형태	자녀의 특성
민주적 태도 부모	1. 분명한 기준을 세워 놓았으며, 자녀에게 성숙한 행동을 기대한다. 2. 규칙을 강조하고 필요할 때는 벌을 주기도 한다. 3. 자녀의 독립성을 격려하고, 개성을 존중한다. 4. 자녀의 견해를 잘 들어주고, 부모의 견해를 표현한다. 서로 대화를 주고받기 때문에 개방적인 의사소통이 이루어진다. 5. 부모와 자녀의 권리가 모두 인정된다.	활기차고 불임성 있음. 자립적이고 호기심이 많음. 스트레스에 잘 대처함. 성취 지향적임.

허용적 부모

부모는 자녀를 하나의 인격체로 대해야 한다고 믿으며, 부모란 권위를 지닌 존재가 아니기 때문에 자녀의 자율성을 전적으로 존중해야 한다고 생각합니다. ① 자녀에게 거의 요구하지 않지만 따뜻하고 반응적입니다. ② 자녀의 행동에 대해 효과적으로 대처할 수 없기 때문에 자녀에게 무심하고 주의를 기울이지 않습니다.

① 유형은 성인기에 더 잘 적응하는 반면 ②의 자녀는 충동을 통제하지 못하거나 책임감과 독립심이 결여 되는 편입니다.

양육유형	부모의 양육형태	자녀의 특성
허용적 태도 부모	1. 자녀가 스스로 행동을 통제하고 결정할 수 있도록 허용한다. 2. 식사 시간, TV 시청 시간, 수면 시간 등에 대한 정해진 규칙이 없다. 3. 좋은 태도를 보이거나 해야 할 일을 하는 것과 같은 성숙한 행동을 거의 요구하지 않는다. 4. 통제나 제한을 피하고, 거의 벌을 주지 않는 편이다. 5. 충동적이거나 공격적 행동조차 관대하게 받아들인다.	충동적이고 공격적임. 반항적임. 자립심과 자제력이 낮음. 성취 지향성이 낮음.

과잉 보호적 부모

현재 우리나라는 가정 경제의 유행함과 자녀 수의 감소 및 잘못된 자녀 교육 개념으로 인하여 과잉보호적 양육 태도가 늘고 있습니다. 과잉 보호적 태도는 부모가 자녀에게 익애, 과잉 간섭, 밀어붙이기, 어리광 받아주기 등과 같이 자녀의 연령이나 발달 정도에 맞지 않게 보호하거나 도와주는 태도를 말합니다.

양육유형	부모의 양육형태	자녀의 특성
과잉 보호적 태도 부모	1. 자녀가 혼자할 수 있는 일도 도와주어야 마음이 편하다. 2. 자녀의 친구 관계나 학교 생활에 대해 지나치게 염려한다. 3. 자녀가 해 달라고 하는 것은 무엇이든 들어준다. 4. 자녀가 준비물을 빼먹고 갈까봐 챙겨 준다.	인내심이 없고, 화를 잘 냄. 자기 중심적임. 사람들의 주목을 얻으려고 함. 열등감과 욕구불만을 가짐.

영유아와 일상에서 많은 시간을 함께하는 부모는 아동의 잠재 능력을 발휘하도록 돕는데 누구보다 중요한 영향을 행사합니다. 따라서 아동이 어떤 목표를 완수하기 위해서는 자발적 수행뿐 아니라 아동의 능력을 촉진해 주는 어른의 지지가 매우 중요합니다. 여기서 중요한 것은 ‘어른들의 지지’를 위해 아동에게 ‘무엇을 줄까’에 대한 계획에 앞서 ‘주고자 하는 주체인 어른’의 심리적 상태를 살피는 것이 우선 되어야 할 것입니다.

부모로서의 양육 태도를 살펴보고 양육 코칭을 받고자 한다면, PAT-2(Parenting Attitude Test -2nd Edition)부모양육태도검사(2판)를 신청하여 검사 받아보는 것도 도움이 됩니다. 이 검사는 부모양육태도 각 요인(지지 표현, 합리적 설명, 성취 압력, 간섭, 처벌, 감독, 과잉 기대, 비밀관성)의 수준별 특징과 양육 태도 개선을 위한 지침을 제시하여 보다 바람직한 양육 방향을 설정하는 데 도움을 주기 위해 개발되었습니다.



베트남 다낭에서 즐기는

우수원장 해외연수



아름다운 원장님들 출발 전 한 컷



분위기 좋은 밤바다에서 힐링



바나힐에서 우아하게



오손도손 행복한 원장님들

5월 21일부터 5월 24일까지 우수원장 10인과 책임자 1인, 운영자 1인은 함께 베트남 다낭에 다녀왔습니다. 경기도 다낭시라 할만큼 한국인 관광객이 많아 한국어로 어느 정도 소통이 가능한 관광지입니다. 1일 1마사지, 1일 1코코넛커피를 하고 고온다습한 날씨를 이겨내며 한시장, 호이안, 바나힐, 한강유람선 등을 관광하였습니다. 모원장님이 '밥을 안해서 너~무 좋아요~'라고 하신 것처럼 집안일, 어린이집일 등의 일상에서 벗어나 여유를 누리는 시간에 감사했습니다. 우수원장은 괜히 되는 게 아닌가 봅니다. 가는 곳곳마다 선생님, 분과원장님 선물을 챙기시고, 시간약속은 칼, 하지 말라는 것, 가지 말라는 곳, 먹지 말라는 것은 철두철미하게 지키십니다. 어느 분 하나 의견을 내세우지 않고 서로 배려하여 여행내내 하하호호 웃음이 끊이지 않았답니다. 4일간 정이 듬뿍 들었던 12인은 서로 이별의 포옹을 하고 꿈같았던 다낭여행을 마무리하였습니다.

행복한 4일의 일정이 우리 원장님들의 마음에 단비가 되었으면 합니다.

[글 이지영 본부장]

모아맘이 쏜다!

"당첨을 축하합니다"

5 월은 가정의 달로 다양한 행사가 많이 진행되었습니다.
모아맘에서는 행사 준비에 애쓰신 교직원 분들을 위해 작은 이벤트를 준비했습니다.
행복한 어린이집 행사 사진 공모전을 통해 상품권을 드립니다.
선정되신 어린이집 교직원 분들 모두 축하드립니다.

최우수상



KTDS서초어린이집

여기가 바로 효도벅스!
아버이의 날을 맞아 효도벅스 로고를 만들어
앞치마, 모자, 끝차까지 손수 만들어 준비했습니다.

끝차를 끌고 우리 아이들이 직접 부모님이 근무하는 사무실로
커피 배달 완료!

행복한 부모님들의 모습이 진지한 아이들의 모습이
어우러져 저절로 미소가 지어지는 사진들입니다.





우수상



국립생태원 어린이집
부부의날을 위한 특별한 이벤트!



으쓱엔솔키즈 어린이집
교직원 학부모가 함께 만든 인형극



SK하이닉스 어린이집
어린이날 우리의 꿈을 향해 UP!



푸른솔 어린이집
3대가 함께하는 행복



해병대흑룡 어린이집
학부모가 생각하는 선생님 3행시

포토제닉!

그냥 지나치기 아까운 우리 아이들의 예쁜 모습! 포토제닉으로 담아 보았습니다!



한국남동발전 빛뜰 어린이집
어린이날 복고데일로 신나는 댄스!



공항꿈나무 제3 어린이집
엄마가 태워주는 햇님그네



LG가산 어린이집
두 뺨에 심는 사랑 한송이♡



탐라해군 어린이집
아빠에게 선물하는 꽃모자



해군2함대 어린이집
해군어린이집 가족운동회



키즈보나가 쏜다!

"당첨을 축하합니다"

키즈보나에서 고객 여러분을 위해 작은 이벤트를 준비했습니다.
키즈보나를 이용하시는 고객분들 중 추첨을 통해 간식을 보내드립니다.

- 월 구매액 30만원 이상 회원 중 추첨 1명 · 매월 70번째 구매 고객 1명
- <당첨자 발표> 매월 홈페이지 및 개별 공지

3월 인증샷



강남합동청사 우리누리 어린이집



은평성모병원 어린이집

4월 인증샷



온빛가득 어린이집



한수원 한울 어린이집



모아맘보육재단&어린이집 소식

언론 보도를 중심으로

모아맘보육재단, 2025년도 원장 춘계세미나 개최



모아맘보육재단은 지난 3일 거제도에서 2박 3일간 원장 춘계세미나를 개최했다. 전국 156개 어린이집 원장 등이 참석해 보육 정보 공유와 발전 방향을 논의했다. 오영석 총괄대표는 인사말에서 창의적 인재 육성 비전을 강조했다. 세미나에서는 생성형 AI 활용과 소통 교육 등 최신 기술 기반 운영 방안이 중점적으로 다뤄졌다. 참가자들은 거제도 자연 체험을 통해 환경교육의 중요성을 되새겼다. 원장 간 교류와 분과별 토의도 진행돼 실질적인 운영 개선 아이디어가 공유됐다. 마지막 날엔 이연희 이사장이 격려사를 전하며 재단의 비전과 계획을 강조했다. 재단은 '보육입국'을 사훈으로 보육 환경 개선과 국가 발전에 기여하겠다고 밝혔다.

E동아 4월 14일

남해지방경찰청 직장 어린이집, 어린이 구명조끼 착용 교육



부산해양경찰서 직원들이 14일 부산 영도구 부산해경서 잔디광장에서 남해지방해양경찰청 직장어린이집 원생들을 대상으로 구명조끼 착용 교육을 하고 있다. 남해해경청은 어린이 물놀이 안전사고 예방을 위해 구명조끼 착용의 중요성을 알리고, 물놀이 안전수칙 실천을 위한 교육·홍보 활동을 본격적으로 추진한다고 밝혔다

뉴스시스 4월 14일

국제신문 4월 14일

남해지방경찰청 직장 어린이집, ESG 활동



남해지방경찰청 어린이집이 환경 보호와 창의력 향상을 위한 특별한 체험 활동을 진행했다. 어린이집은 최근 커피찌꺼기를 재활용한 '커피찌꺼기 점토'를 활용해 키링 만들기 체험을 실시했다. 이번 활동은 일상에서 버려지는 커피찌꺼기를 재활용해 친환경적인 놀이재료로 탈바꿈시키는 취지로 마련됐다. 아이들은 점토를 손으로 직접 반죽하고, 다양한 모양으로 빚어 자신만의 개성 있는 키링을 완성했다. 남해지방경찰청 홍민경 원장은 아이들이 만지는 것들은 강해야 하고 아이들에게 도움이 되는 내용이어야 하는데, 커피찌꺼기를 활용한 재료는 아이들이 만져도 무해하여 걱정 없는 좋은 제품이라고 생각한다고 밝혔다.

생생투데이 사람과 세상(부산) 4월 7일 방영

마포구육아종합지원센터, 지역사회 사업 협력 협약식 성료



마포구와 모아맘보육재단이 운영하는 마포구육아종합지원센터는 지난 3일 지역사회 협력을 위한 협약식을 개최했다. 협약에는 마포구고용복지지원센터, 마포구국공립어린이집연합회, 마포청소년문화의집, 마포지역자활센터 등이 참여했다. 이번 협약은 고용·복지·보육·청소년·자활 분야 기관 간 자원 연계와 협력을 강화해 지역사회 통합 발전을 도모하는 목적이다. 각 기관은 일자리 창출, 보육 인력 지원, 청소년 활동 확대, 저소득층 자립 지원 등의 목표를 밝혔다. 협약 이후, 첫 사업으로 대체교사·조리사 양성과정을 운영하며, 오는 15일부터 21일까지 교육이 진행된다.

베이비뉴스 4월 9일

천안시와 육아종합지원센터 맞춤형 보육 지원 확대 추진



충남 천안시는 14일 천안시육아종합지원센터와 함께 혁신적인 육아 및 보육 지원 사업을 새롭게 시작한다고 밝혔다. 시와 센터는 올해 장애아통합어린이집 순회치료사 파견사업, 발달 코디네이터 사업, 어린이집 보육 이음멘토링 사업, 돌상 대여 사업 등을 추진한다. 장애아통합어린이집 순회치료사 파견사업은 올해 보다 확대 운영한다. 박상돈 천안시장은 "신규·확대 추진하는 사업들은 천안시 육아지원 사업의 새로운 전환점을 의미한다"며 "지역 맞춤형 지원을 통해 천안시가 육아에 대한 새로운 패러다임을 제시하는 도시로 자리매김할 것으로 기대된다"고 말했다.

충남일보 4월 14일

청주 흥덕경찰서, 어린이날 기념 행사 눈길



청주흥덕경찰서는 5월 3일, 충청북도육아지원센터의 '충청북도가치봄' 사업에 선정된 'FUN FUN 가치해봄' 팀과 협업하여 '편편 드림랜드(FUN FUN DREAM LAND)' 행사를 개최하였다. 이 행사에는 청주흥덕경찰서어린이집, 더샵센트럴어린이집, 맑은샘어린이집, 소담어린이집, 수지어린이집, 진흥초병설유치원 등 기관의 350여 명의 영유아와 학부모가 참여하였다. 참가자들은 경찰서 견학, 에어바운스, 바이킹, 레일 기차 등 다양한 놀이기구와 체험부스를 즐겼으며, 이날 행사 간식은 해솔네트웍스와 CJ 아이누리가 지원하였다. 학부모들은 어린이날을 맞아 아이들과 즐거운 시간을 보낼 수 있어 만족감을 나타냈다.

중부매일 5월 4일

모아맘보육재단 사단법인 한국아동발달연구소, 영유아발달평가사 자격과정 개설



모아맘보육재단 사단법인 한국아동발달연구소(서울 강남구 소재)는 2025년 4월부터 영유아발달평가사 자격과정을 개설, 보육 및 교육기관의 현장전문가들에게 실질적인 교육 기회를 제공하고 있다고 12일 밝혔다. 이번 교육은 모아맘보육재단에서 위탁운영하고 있는 어린이집 원장 150여명이 참여하여 영유아 발달평가에 대한 전문성과 실무 능력을 향상시키는 데 중점을 두고 있다. 이를 통해 연구소는 아동의 건강한 발달을 지원하고, 보육 현장의 질적 향상에 기여할 것으로 기대된다.

베이비뉴스 5월 12일



어린이집 수상 소식

기관명	수상기관	공모 및 수상명	수상월
라이나생명키즈나루 어린이집	종로구육아종합지원센터	제2회 어린이집 특색프로그램 아이디어 공모전 최우수상	2025.05
청정원 종로 어린이집	종로구육아종합지원센터	제2회 어린이집 특색프로그램 아이디어 공모전 장려상	2025.05
해군작전사바다별어린이집	부산광역시남구	2025년 유보통합시범사업 마음자람 인성교육 표창장	2025.05